

Rapport qualité de la formation

Développer son Leadership et les Dynamiques de Coopération

10.0 / 10

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS 10.0

Organisation de la formation 1 = très insatisfait / 4 = très satisfait 10.0

Niveau de satisfaction de 1 à 4 1 = Insatisfaisant / 2 = plutôt insatisfaisant / 3 = plutôt satisfaisant / très satisfaisant 10.0

Recommanderiez-vous cette formation à un(e) collègue ? 10.0

Organisation de la formation 1 = très insatisfait / 4 = très satisfait 10.0

Niveau de satisfaction de 1 à 4 1 = Insatisfaisant / 2 = plutôt insatisfaisant / 3 = plutôt satisfaisant / très satisfaisant 10.0

Recommanderiez-vous cette formation à un(e) collègue ? 10.0

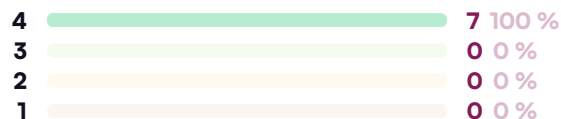
Organisation de la formation 1 = très insatisfait / 4 = très satisfait 9.8

Niveau de satisfaction de 1 à 4 1 = Insatisfaisant / 2 = plutôt insatisfaisant / 3 = plutôt satisfaisant / très satisfaisant 10.0

Recommanderiez-vous cette formation à un(e) collègue ? 10.0

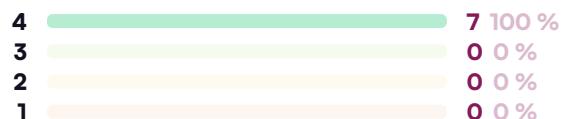
Etes-vous satisfait de l'accueil et de l'organisation sur place ?

10.0/10



Le programme était-il adapté à vos besoins ?

10.0/10



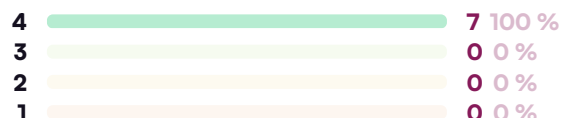
Niveau de satisfaction de 1 à 4

1 = Insatisfaisant / 2 = plutôt insatisfaisant / 3 = plutôt satisfaisant / 4 = très satisfaisant



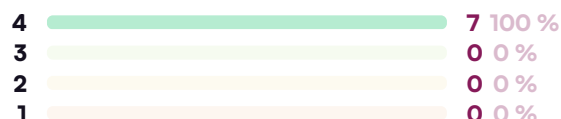
Contenu du module (notions abordées, exemples utilisés, ...)

10.0/10



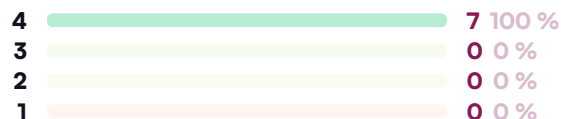
Animation de l'intervenant (expertise sur le sujet, méthodes pédagogiques, adaptation aux besoins du groupe, ...)

10.0/10



Appréciation globale du module

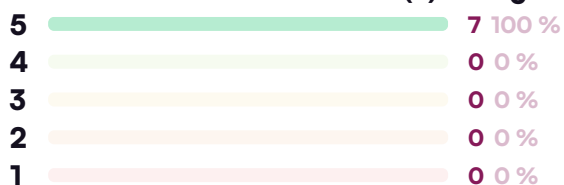
10.0/10



Recommanderiez-vous cette formation à un(e) collègue ?

5.0

7 votants



Quels sont les points forts de cette formation ?

Le contenu et la pédagogie des formateurs ainsi que leur humanité

L'humanité des formateurs qui proposent une écoute active permettant une introspection sur soi et la définition d'axe à investir. Le temps est laissé aux apprenants pour la réflexion et le cheminement. La bienveillance des formateurs permet de faire évoluer l'apprenant dans son La dynamique du groupe Les échanges entre les apprenants et les formateurs

supports pédagogiques non conventionnels et interactifs. l'utilisation de la musique pour les temps de travail afin de permettre la concentration et/ou l'ouverture d'esprit et/ou limiter les interférences auditives lors des travaux en groupe la maîtrise du sujet par les intervenants, leur capacité à adapter le contenu en fonction des demandes ou situations partagées l'utilisation de la coopération pour avancer pendant les 3 jours

L'écoute de la part des formateurs (Olivier et Hervine), leur approche et leur disponibilité. Leur bienveillance aide à s'ouvrir et avancer.

La méthode est vraiment surprenante et très constructive. Cette immersion de trois jours a été fort constructive tant sur le plan personnel, professionnel et surtout émotionnel.

le collectif, la pédagogie engagée pour mener nos propres réflexions. la mise en place d'un journal de bord Hervine et Olivier

Les temps réflexif. L accompagnement tout au long du cheminement

Quels sont les axes d'amélioration de cette formation ?

Aucun

0

aucun

Je n'en voit pas

RAS



SCOP GROUPE PACE

Session du 12 décembre 2025 au 29 mars 2026

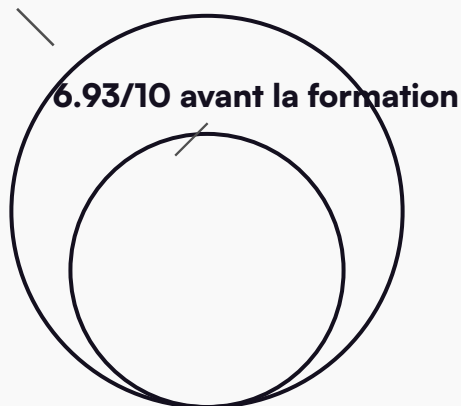
Rapport édité le 8 septembre 2026

Rapport qualité de la formation

Développer son leadership & les dynamiques de coopération (CF7 Parcours Persona Paris & Ardèche) - 12-15 décembre 2025 • 5-8 février 2026 • 26-29 mars 2026 - clone

9.4 / 10

9.88/10 après la formation



+2.95 / 10

PROGRESSION DES COMPÉTENCES

ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS **9.4**

Quel est votre degré de motivation par rapport à cette formation ? **9.4**

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS **9.9**

Cette formation vous a t-elle permis de renforcer la connaissance de soi, et la confiance en soi en tant que Manager ? (10 = complément d'accord) **10.0**

Cette formation vous a t-elle permis de trouver vos propres ressources pour développer votre leadership, en sortant des stéréotypes culturels en place (virilité, force, courage...) ? (10 = complément d'accord) **10.0**

Comment évaluez-vous l'intervention PACE et les formateurs (trices) en termes de DUREE ? (10=top) **10.0**

Comment évaluez-vous l'intervention PACE et les formateurs (trices) en termes de RYTHME ? (10=top) **10.0**

Comment évaluez-vous l'intervention PACE et les formateurs (trices) en termes de QUALITE D'ANIMATION ? (10=top) **10.0**

Choisissez la note globale qui correspond à votre vécu

de la formation (10 = le top) 10.0

Votre avis sur le déroulement de la formation 9.8

Choisissez la note globale qui correspond à votre vécu de la formation 10.0

ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS

8.8

Impact de la formation 8.8

PROGRESSION SUR LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Évaluez vos compétences Agir de manière congruente en conscience de soi et de l'ensemble de ses potentiels en mobilisant ses capacités d'agilité comportementale

Évaluez vos compétences Créer les conditions de la coopération et de l'innovation en favorisant l'ouverture, la curiosité et l'inclusion

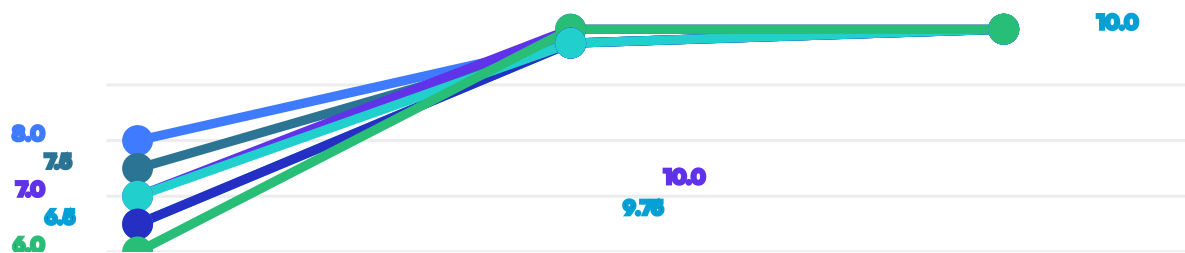
Évaluez vos compétences Favoriser l'engagement en développant ses capacités d'écoute, de reconnaissance et de feedback

Évaluez vos compétences Impulser des dynamiques apprenantes en modélisant ses expériences et celles des autres

Évaluez vos compétences Incarner un leadership inspirant en partageant sa vision et en mobilisant les énergies autour de soi

Évaluez vos compétences Renforcer sa confiance pour oser prendre sa place et permettre aux autres de prendre la leur

Évaluez vos compétences Réaliser un plan d'action personnel à partir des dernières approches de développement personnel et de développement des collectifs





SCOP GROUPE PACE

Session du 11 juin 2026 au 6 septembre 2026

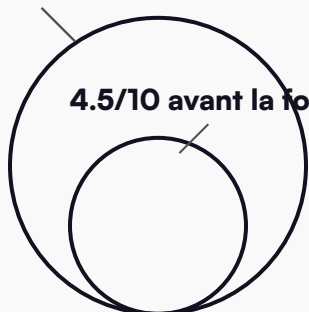
Rapport édité le 8 septembre 2026

Rapport qualité de la formation

Développer son leadership & les dynamiques de coopération (CF7 Parcours Persona Ardèche) - 11 au 14 juin - 13 au 16 juillet - 3 au 6 septembre 2026

9.0 / 10

7.5/10 après la formation



+3.0 / 10

PROGRESSION DES COMPÉTENCES

ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS **9.4**

Quel est votre degré de motivation par rapport à cette formation ? **9.4**

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS **10.0**

Votre avis sur le déroulement de la formation **10.0**

Choisissez la note globale qui correspond à votre vécu de la formation **10.0**

ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS **7.5**

Impact de la formation **7.5**

PROGRESSION SUR LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

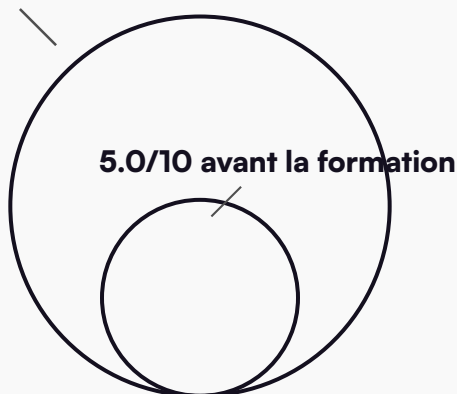
Évaluez vos compétences Agir de manière congruente en conscience de soi et de l'ensemble de ses potentiels en mobilisant ses capacités d'agilité comportementale

Rapport qualité de la formation

Développer son leadership & les dynamiques de coopération (CF7 Parcours Persona)
- 20 au 30 juillet 2026

9.8 / 10

9.58/10 après la formation



+4.58 / 10

PROGRESSION DES COMPÉTENCES

ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS 9.4

Quel est votre degré de motivation par rapport à cette formation ? **9.4**

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS 9.9

Votre avis sur le déroulement de la formation **9.9**

Choisissez la note globale qui correspond à votre vécu de la formation **9.8**

Cette formation vous a t-elle permis de renforcer la connaissance de soi, et la confiance en soi en tant que Manager ? (10 = complément d'accord) **10.0**

Cette formation vous a t-elle permis de trouver vos propres ressources pour développer votre leadership, en sortant des stéréotypes culturels en place (virilité, force, courage...) ? (10 = complément d'accord) **10.0**

Comment évaluez-vous l'intervention PACE et les formateurs (trices) en termes de DUREE ? (10=top) **10.0**

Comment évaluez-vous l'intervention PACE et les formateurs (trices) en termes de RYTHME ? (10=top) **10.0**

Comment évaluez-vous l'intervention PACE et les

formateurs (trices) en termes de QUALITE
D'ANIMATION ? (10=top) 10.0

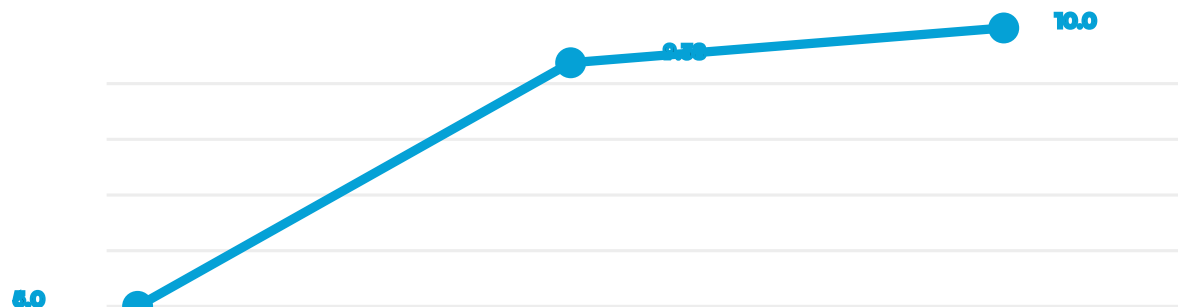
Choisissez la note globale qui correspond à votre vécu
de la formation (10 = le top) 10.0

ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS 10.0

Impact de la formation 10.0

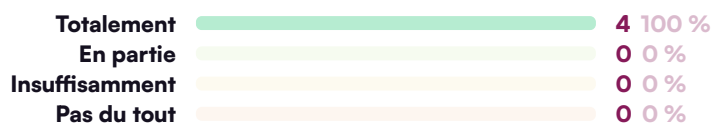
PROGRESSION SUR LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Évaluez vos compétences Agir de manière congruente en conscience de soi et de l'ensemble de ses potentiels en mobilisant ses capacités d'agilité comportementale



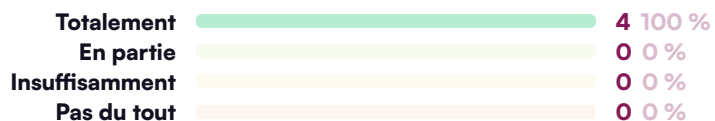
Etes-vous satisfait de l'organisation ?

10.0/10



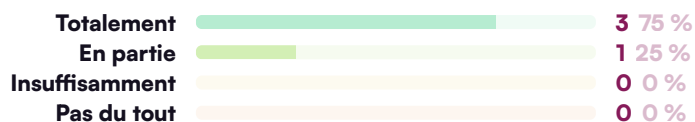
Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?

10.0/10



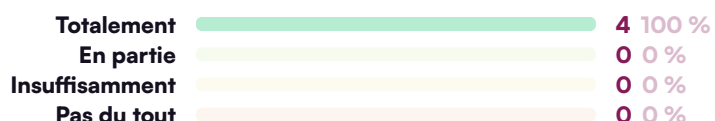
Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?

9.4/10



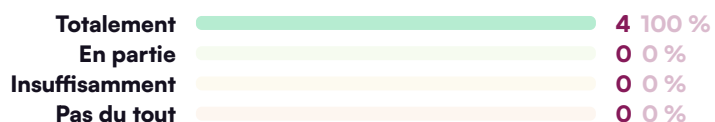
Le rythme de la formation était-il adapté ?

10.0/10



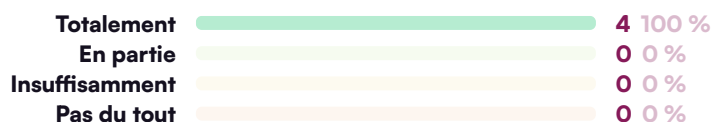
Que pensez-vous de l'animation de cette formation ?

10.0/10



Le formateur(trice) a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?

10.0/10



Cette formation a-t-elle répondu à vos attentes ?

Oui 4 100 %

Non 0 0 %

Évaluez vos compétences : Agir de manière congruente en conscience de soi et de l'ensemble de ses potentiels en mobilisant ses capacités d'agilité comportementale

8.8 / 10

